

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione  
della quota *obiettivi specifici* – FO.R.E.G.  
ANNO 2022**

Prot. n. 10272

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di giugno, fra i soggetti di seguito indicati, riuniti in presenza:

per il Comune di Nago-Torbole:

*GIANNI MORANDI - Sindaco*

*ELISABETTA PEGORETTI – Vice Segretaria comunale*

per le Organizzazioni sindacali

*BRUNO CRETTI* *per la F.P. - C.G.I.L.*

*MAURIZIO SPEZIALI* *per la C.I.S.L. - FPS*

**Premesso** in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il CCPL 2016-2018 del personale del comparto Autonomie locali dell'area non dirigenziale e relativo Accordo di settore per il triennio 2016 – 2018;

**Richiamati:**

- l'art. 139 del CCPL 2016/2018 che stabilisce: *Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:*
  - a) la quota obiettivi generali, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;*
  - b) la quota obiettivi specifici, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;*
- l'articolo 140 che stabilisce i criteri da applicare per l'erogazione della *quota obiettivi generali*;
- l'art. 143 stabilisce che prima di utilizzare le risorse della *quota obiettivi specifici* del FO.R.E.G., gli enti stipulano con le Organizzazioni Sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota nel quale saranno individuati:
  - a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;*
  - b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
  - c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili;*
- l'art. 144 che stabilisce: *il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00 (comma 3) e che Le disposizioni del presente articolo si applicano anche al personale a tempo determinato” (comma 7);*
- l'art. 137, comma 2, che dispone che il Fo.R.E.G. è altresì finanziato dalle risorse di cui all'art.22 dell'Accordo di modifica dell'*Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003*, mantenendo la sua finalizzazione originaria;

**Richiamato** altresì l'art. 7 dell'*Accordo di settore per il triennio 2016 – 2018* di data 01.10.2018, che in attuazione alla previsione contrattuale prevede la destinazione da parte del Comune di una quota compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G. al finanziamento degli obiettivi specifici;

Nell'impossibilità di quantificare le risorse disponibili per il FOREG 2022 alla data odierna, gli importi presi a riferimento sono quelli stanziati nel bilancio di previsione 2022-2024; in particolare l'importo complessivo per il FOREG 2022 è stato quantificato in presunti € 23.066,78.

Si propone di suddividere detto importo come segue:

- 90% destinato al finanziamento degli obiettivi generali, pari ad € 20.760,10;
- 10% destinato al finanziamento degli obiettivi specifici, pari ad € 2.306,68.

Si precisa che la quota degli obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2022 potrà essere aumentata di "eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti" (art. 137 comma 4 del vigente C.C.P.L.). Pertanto:

- la somma di € 256,53 residua dalla liquidazione del FO.R.E.G. 2021 - quota obiettivi generali (vedi determina n. 140 dd. 14/04/2022) confluirà nella quota degli obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2022;
- eventuali somme residue dalla liquidazione del FO.R.E.G. 2021 - quota obiettivi specifici confluiranno nella quota degli obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2022.

In considerazione del difficile periodo storico legato alla pandemia ed in vista dei futuri adempimenti a cui l'Ente dovrà andare incontro per l'attuazione degli obiettivi previsti dal PNRR, questa Amministrazione intende destinare risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari (art. 137 comma 3 del vigente C.C.P.L.): in particolare, considerato che l'1% del monte salari presunto per l'anno 2022 ammonta ad € 4.479,69 l'Amministrazione stabilisce di mettere a disposizione risorse proprie per € 4.000,00.

Alla luce di quanto sopra, **la quota del FO.R.E.G. 2022 destinata agli obiettivi specifici può essere quantificata in presunti € 6.563,00.**

Si precisa che quelli di cui sopra sono importi presunti e saranno definiti e rideterminati con la determina di quantificazione del FO.R.E.G. 2022 da adottarsi entro il 31.12.2022.

**Stante la particolarità della gestione 2022 e dell'incremento del carico di lavoro dovuto alla gestione delle varie forme di contribuzione statale ed in particolare di quelle connesse al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), si ritiene in via eccezionale, per l'anno 2022, di prevedere un progetto che coinvolga tutto il personale dipendente che abbia fattivamente contribuito all'attuazione delle misure straordinarie particolarmente onerose, in deroga a quanto stabilito in precedenza.**

Il presente accordo ha validità a far data dal 1° gennaio 2022 e sino al 31 dicembre 2022; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

**Obiettivi:** allegati